

Code Goed Bestuur

versie januari 2017

Vastgesteld door het bestuur op 13 april

Goedgekeurd door de algemene ledenraad op 28 juni 2017

Code Goed Bestuur

De Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt) is de organisatie van beoefenaren van de beroepen gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut zoals bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG. De FGzPt fungeert als overkoepelend orgaan voor de voornoemde basisberoepen en de specialismen van deze beroepen op het gebied van opleiding, erkenning, registratie en toezicht.

De FGzPt is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en bestaat naast een bestuur uit de volgende vier organen: het College Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut (CSGP), de Commissie Registratie en Toezicht (CRT), de adviescommissie en de Commissie Accreditatie Herregistratie (CAH). Het Bestuur heeft ten opzichte van de organen een toezichthoudende rol.

De FGzPt verricht haar taken op een maatschappelijk verantwoorde, onafhankelijke, doelmatige en transparante wijze. Dit gebeurt op basis van de volgende zeven beginselen: 'Transparantie en integriteit', 'Goede dienstverlening', 'Participatie', 'Doelgerichtheid en doelmatigheid', 'Rechtmatigheid en rechtvaardigheid', 'Zelfreinigend en lerend vermogen' en 'Verantwoording'. Deze beginselen zijn ontleend aan de Beginselen van deugdelijk overheidsbestuur zoals opgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, juni 2009. De beginselen zijn van overeenkomstige toepassing op de organen van de FGzPt.

1. Transparantie en integriteit

Beginsel: **Het bestuur is transparant en integer.**

Toelichting: Transparantie betekent in ieder geval dat de besluitvormings- en benoemingsprocedures helder zijn en dat relevante informatie daaromtrent toegankelijk wordt gemaakt. Transparantie vraagt om een ontvankelijke houding; dat wil zeggen dat het bestuur ontvankelijk is voor signalen uit de omgeving en dat het laat zien wat het met die signalen doet. Die ontvankelijke houding is ook nodig als het gaat om signalen uit de eigen organisatie. Het bestuur schept een veilig klimaat in de organisatie waarin die signalen kunnen worden afgegeven.

Het is vanzelfsprekend dat het bestuur de relevante wet- en regelgeving naleeft en gewetensvol handelt. Nevenfuncties worden geïnventariseerd en bijgehouden. Een bestuurder vervult geen nevenfuncties die ongewenst zijn met het oog op een goede vervulling van zijn functie als bestuurder. Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling wordt vermeden.

2. Goede dienstverlening

Beginsel: **Het bestuur zorgt voor een goede dienstverlening door de organisatie.**

Toelichting: Het bestuur zorgt ervoor dat op een kwalitatief goede wijze uitvoering wordt gegeven aan zijn taken. Dit betreft niet alleen de kwaliteit van de uitvoering van de taken maar ook de wijze waarop het contact met belanghebbenden en andere partijen wordt onderhouden. Daarbij zijn medewerkers van de vereniging klantgericht, servicegericht en correct.

3. Participatie

Beginsel: **Het bestuur weet wat er leeft in en om de vereniging en laat zien wat het daarmee doet.**

Toelichting: Participatie betekent het betrekken van belanghebbenden en andere partijen bij het vormen of bijstellen van beleid. Het bestuur maakt actief gebruik van de dialoog met belanghebbenden bij de uitvoering van de taken van de vereniging. Het bestuur is ervoor verantwoordelijk dat de dialoog met belanghebbenden plaatsvindt en streeft ernaar dat dit tot wederzijdse tevredenheid leidt.

4. Doelgerichtheid en doelmatigheid

Beginsel: **Het bestuur stelt de doelen van de vereniging vast, maakt die doelen bekend en richt zich daarop in zijn dagelijkse werk.**

Toelichting: Het bestuur stelt de doelen van de organisatie vast, maakt die doelen bekend en zorgt voor het behalen van de gestelde doelen. Het besturen gebeurt doelgericht. Dat wil zeggen dat het bestuur zorgt voor afstemming van de doelen met partijen in en om de vereniging en de doelen vertaalt in uitvoerbaar en handhaafbaar beleid. Het bestuur richt de organisatie effectief in op het bereiken van de doelen en is daarop aanspreekbaar.

5. Rechtmatigheid en rechtvaardigheid

Beginsel: **Het bestuur neemt de beslissingen en maatregelen die het mag nemen, die rechtvaardig zijn en die nodig zijn om de gestelde doelen te behalen.**

Toelichting: Het bestuur neemt de beslissingen en maatregelen waartoe het conform de regelgeving bevoegd is. De beslissingen en maatregelen zijn rechtvaardig. Het bestuur zorgt ook voor een rechtmatige inning, beheer en besteding van de financiële middelen.

6. Zelfreinigend en lerend vermogen

Beginsel: **Het bestuur bestuurt de vereniging, laat zich hierop controleren en is hierop aanspreekbaar. Het bestuur verbetert zijn prestaties door te leren van eventuele fouten en andere ervaringen.**

Toelichting: Het bestuur is als geheel verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en voert zijn verplichtingen gepast en effectief uit. Daarbij is een goede balans binnen het bestuur van kennis, ervaring en onafhankelijkheid van belang.

Het bestuur voert jaarlijks een evaluatie van het eigen functioneren uit, laat zich controleren op zijn functioneren en is aanspreekbaar op het functioneren. Het bestuur schept een klimaat waarin de vereniging leert van eventuele fouten en andere ervaringen, zoals ervaringen van andere organisaties. Ontvankelijkheid voor signalen uit de omgeving draagt bij aan het zelfreinigend en lerend vermogen.

7. Verantwoording

Beginsel: **Het bestuur is bereid zich regelmatig en ruimhartig naar de omgeving te verantwoorden.**

Toelichting: Het dragen van verantwoordelijkheden betekent ook het afleggen van verantwoording. Het bestuur zal ruimhartig verklaren op welke wijze hij zijn verantwoordelijkheden draagt en invult.

Werking

Toepasselijkheid

Deze code is van toepassing op het bestuur van de FGzPt en alle onder het bestuur ressorterende organen.

Grondslag

Het bestuur van de FGzPt stelt deze code vast gelet op artikel 35 van het huishoudelijke reglement van de FGzPt. De algemene ledenvergadering heeft de code goedgekeurd.